

Total 19
points
palier 3
à 10,32€

~~10,32€~~
~~10,32€~~

Degré	TECHNICITE	AUTONOME	RESPONSABILITE		MANAGEMENT	RELATIONNEL
			respect des normes	atteinte d'objectifs		
1	Exécution d'états ou d'activités simples nécessitant peu ou pas d'expérience	Application de consignes précises ou de procédures connues, sous surveillance et contrôle fréquents	Exigences normatives faibles ou simples et conséquences limitées en cas de non-respect	Contribution limitée aux objectifs de l'activité, obtenue notamment par le respect des contraintes de productivité et de qualité	Transmission de savoir faire possible et/ou rappelle une consigne. Pas de responsabilité particulière d'animation.	Echanges professionnels simples nécessitant de bien comprendre les interlocuteurs internes ou externes et de se faire comprendre à leur tour.
2	Réalisation d'opérations qualifiantes variées, nécessitant une expérience antérieure de un temps d'appropriation	Activités définies par des instructions générales, sous surveillance et contrôle intermittents ou ponctuels	Exigences normatives fortes ou complexes et conséquences importantes en cas de non-respect	Contribution moyenne au résultat de l'entreprise, notamment par l'optimisation des moyens, de l'organisation de son emploi/ de son équipe	Animation technique et/ou organisationnelle régulière d'une ou plusieurs équipes, majoritairement temporaires/saisonniers	Echanges professionnels courants, nécessitant une écoute attentive de ses interlocuteurs, la reformulation de leurs demandes, une force de conviction et l'apport de conseils
3	Réalisation d'activités très qualifiantes, fortement évolutives, nécessitant une maîtrise confirmée du métier	Adaptation des méthodes dans le cadre d'objectifs définis ou à partir de directives générales, contrôle ou appréciation a posteriori des résultats ou de l'atteinte des objectifs	Responsabilité du déploiement des normes et de la vérification de leur respect	Contribution exemplaire au développement de l'entreprise, notamment par l'orientation de ses activités, identification d'innovations	Animation technique et/ou organisationnelle d'une ou plusieurs équipes, majoritairement permanente	Echanges professionnels complexes, nécessitant la construction d'arguments et d'explications pédagogiques, la capacité à mobiliser les interlocuteurs externes ou internes
4	Capacité de conduire de l'ensemble des activités complexes d'un domaine de spécialité, en nécessitant une maîtrise complète	Définition de stratégies par délégation directe, évaluation à moyen ou long terme des résultats globaux de son périmètre de responsabilité			Encadrement hiérarchique de proximité d'une ou plusieurs équipes d'exécution	Relationnel professionnel déterminant pour l'entreprise, nécessitant persuasion et diplomatie, conduite de négociations et représentation de l'entreprise auprès d'acteurs privés ou institutionnels
5	Responsabilité de l'ensemble des missions, y compris expertise d'un ou plusieurs domaines de spécialité				Encadrement hiérarchique d'encadrants ou de cadres	
6					Responsabilité hiérarchique de tous les collaborateurs de l'entreprise ou de l'établissement	

Article 4.4 - Prise en compte de l'évolution personnelle

L'utilisation des critères classants permet, dans ses principes mêmes, l'évolution du parcours professionnel et la prise en compte de l'effort d'acquisition de compétences complémentaires.

En effet, la valorisation de l'emploi ciblé (que ce soit au recrutement ou dans l'objectif d'une progression du salarié en interne) met en valeur les exigences en termes de compétences pour parvenir à l'occuper, et ainsi les efforts accomplis ou à accomplir par le salarié pour occuper pleinement cet emploi. Dès lors, la valorisation de cet emploi va conduire à un nombre de points et donc à une rémunération minimale qui rétribuera l'appropriation des compétences et qui motivera à la progression au sein des parcours professionnels.

Article 4.5 - Paliers

La classification comprend 12 paliers, chacun d'entre eux correspondant à une rémunération minimale. Pour trouver le palier de l'emploi, il suffit de repérer au sein de quelle fourchette se trouve son coefficient.

Hervé
CURC

AT PD AT DL
JV ET

palier 3 et le passer à 12€ brut