



Employeur : **DOMAINE A.F.GROS**

SIRET : **38396734600016**

Activité : **0121Z**  
Nature d'activité (BT-APE) : **1100 - exploitation agricole**  
Adresse de l'employeur :  
**5 GRANDE RUE**  
**LA GARELLE**  
**21630 Pommard**

Caisse de retraite complémentaire :  
**AGRICA,**  
**44 H AV FRANCOISE GIROUD**  
**21000 Dijon**

Salarié : **THEO BIELASZEWSKI**

N° de sécurité sociale : **104032123163809**

Nom de naissance : **BIELASZEWSKI**  
Date de naissance : **25/03/2004**  
Pays de naissance : **FRANCE**  
Commune de naissance : **Dijon (21)**  
Nationalité : **FRANCAISE**  
Le salarié a-t-il fait une visite médicale ? **Non**

Sexe : **Masculin**  
Adresse : **28 rue Saint Michel**  
**21130 Villers-les-Pots**  
Hébergé chez l'employeur : **Non**  
Domicilié fiscalement à l'étranger : **Non**  
Statut de travailleur handicapé : **Non**  
Situation(s) particulière(s) :  
**Travailleur exposé aux agents biologiques de groupe 2 (article R. 4421-3 du Code du Travail)**

Contrat à Durée Déterminée : **ouv tractoriste traitements phyto**

Date et heure d'embauche : **28/04/2025 à 07:00**  
Durée minimale du CDD : **1,00 jours**  
Durée de la période d'essai : **1 jours**  
Durée légale du travail : **35.00 heures par semaine**  
Motif de recours au CDD : **Contrat saisonnier pour travaux**  
Convention collective : **8262 - Convention collective régionale des exploitations agricoles Côte d'or Nièvre Yonne ETAR CUMA Côte d'or**  
Coefficient hiérarchique : **135**  
Code PCS-ESE : **691d - Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière**  
Salaire horaire brut : **30.00 €**

Lieu de travail : **Identique à l'adresse de l'établissement**  
Demande d'exonération TO : **Oui**  
Risques professionnels : **Non**

Fait à : <i>Beaune</i>	Signature du salarié :	Signature de l'employeur :
Le : <i>23/4/2025</i>		



## Attestation accusant réception de la Déclaration Préalable à l'Embauche

Déclaration transmise à la MSA Bourgogne le 23/04/2025 à 09:55  
pour la DPAE N° 21\_38396734600016\_DPAE\_1745393877409

Employeur : **DOMAINE A.F.GROS**

SIRET : **38396734600016**

Activité : **0121Z**  
Nature d'activité (BT-APE): **1100 - exploitation agricole**  
Adresse de l'employeur :  
**5 GRANDE RUE**  
**LA GARELLE**  
**21630 Pommard**

Caisse de retraite complémentaire :  
**AGRICA,**  
**44 H AV FRANCOISE GIROUD**  
**21000 Dijon**

Salarié : **THEO BIELASZEWSKI**

N° de sécurité sociale : **104032123163809**

Nom de naissance : **BIELASZEWSKI**  
Date de naissance : **25/03/2004**  
Pays de naissance : **FRANCE**  
Commune de naissance : **Dijon (21)**  
Nationalité : **FRANCAISE**  
Le salarié a-t-il fait une visite médicale ? **Non**

Sexe : **Masculin**  
Adresse : **28 rue Saint Michel**  
**21130 Villers-les-Pots**  
Hébergé chez l'employeur: **Non**  
Domicilié fiscalement à l'étranger : **Non**  
Statut de travailleur handicapé : **Non**  
Situation(s) particulière(s) :  
**Travailleur exposé aux agents biologiques de groupe 2 (article R. 4421-3 du Code du Travail)**

Contrat à Durée Déterminée : **ouv tractoriste traitements phyto**

Date et heure d'embauche : **28/04/2025 à 07:00**  
Durée minimale du CDD : **1,00 jours**  
Durée de la période d'essai : **1 jours**  
Durée légale du travail : **35.00 heures par semaine**  
Motif de recours au CDD : **Contrat saisonnier pour travaux**  
Convention collective : **8262 - Convention collective régionale des exploitations agricoles Côte d'or Nièvre Yonne ETAR CUMA Côte d'or**  
Coefficient hiérarchique : **135**  
Code PCS-ESE : **691d - Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière**  
Salaire horaire brut : **30.00 €**

Lieu de travail : **Identique à l'adresse de l'établissement**  
Demande d'exonération TO : **Oui**  
Risques professionnels : **Non**



Code de sécurité :  
Pour contrôler cette attestation, connectez-vous sur :  
**<http://verification-attestations.msa.fr>**

Ce contrôle peut être effectué pendant un an après la publication de l'attestation

La loi du 06/01/1978, relative à l'informatique, au fichier et aux libertés, s'appuie aux réponses faites sur ce formulaire. Elle garantit un droit d'accès et de rectification pour les données vous concernant qui peut être exercé envers la MSA.

L'envoi de cet accès de réception ne présume pas de l'affiliation effective des salariés étrangers est subordonnée à la régularité de leur situation au regard du séjour et du travail en France.