

Jean-Claude ANDRÉ
Thierry ANDRÉ
Julien ARNOULT-DELACOUR
Maryse BOLLEREAU
Gérald CANTOS
Monika CLERC
Edouard DINKEL
Jérémy LADERRIÈRE
Adeline VERSAVEL
Guillaume VERSAVEL

SAS DOMAINE A.F GROS

A l'attention de Madame Anne-Françoise PARENT,
5 Grande rue La Garelle
21630 POMMARD

Beaune le mardi 18 novembre 2025

Objet : Devis rédaction contrat de travail spécifique

Madame,

Vous souhaitez transférer au sein de la SAS DOMAINE A.F. GROS le contrat de travail que Madame Caroline PARENT détient actuellement sur la SAS FRANCOIS PARENT. Vous souhaitez conserver l'ancienneté ainsi que les congés payés acquis et non pris sur la SAS FRANCOIS PARENT à date du transfert. Ceux-ci devront être refacturés à l'ancienne structure d'emploi.

Vous souhaitez donner effet à ce transfert au 1^{er} décembre 2025 et nous avez sollicités afin de vous assister dans vos démarches. Cette lettre établit les bases sur lesquelles nous allons mener à bien ce projet.

Ce transfert emportant changement de convention collective pour le salarié, cela nécessite de réaliser une étude préalable des principaux impacts, aussi bien pour le salarié que pour l'entreprise. Ceci permettra de régler en amont les difficultés que ce changement de convention peut soulever, de tendre à l'atténuation de ces effets pour chaque partie et d'éviter les disparités de traitement entre les salariés (source de contentieux).

Notre mission consistera à vous accompagner de la manière suivante :

- Etude des principaux impacts liés au changement de convention pour optimiser ce transfert (classification, statut, minimas, temps de travail, perte d'anciens avantages, bénéfice de nouveaux avantages conventionnels tels que des gratifications annuelles, primes d'ancienneté, etc...)
- Rédaction d'une convention tripartite organisant le transfert entre la société d'origine, la société d'accueil et le salarié
- Rédaction d'un avenant portant novation du contrat de travail du salarié transféré pour régir les relations contractuelles pour l'avenir
- Réalisation de la déclaration préalable d'embauche

Cet accompagnement sera effectué compte tenu des éléments que vous aurez mis à notre disposition. Des éléments qui ne nous auraient pas été communiqués (courriers, échanges avec les salariés ou les représentants du personnel, autres litiges liés à la personne du salarié, modification d'activité de l'entreprise etc...) pourraient avoir des conséquences sur la validité du consentement des salariés et sur notre compréhension du dossier.

Notre assistance sera facturée en fonction du temps passé sur la base d'un taux horaire de 130€ HT et plafonnée à 750 € HT.

L'estimation ci-dessus suppose une réception rapide des informations et renseignements demandés et n'inclus pas d'autres conseils relatifs au droit du travail, au suivi pratique du temps de travail du salarié, à l'établissement de simulations de salaires ou à la gestion de la paie.

Pour tous travaux supplémentaires non prévus aux présentes (modification des documents, ajout de clauses particulières, recherches complémentaires ...) et sauf établissement d'un nouveau devis, un complément d'honoraires sera établi sur la base des temps réellement passés, selon un taux horaire de 130 € HT.

Enfin, dans l'hypothèse où vous souhaiteriez mettre un terme à notre mission avant l'achèvement de celle-ci, les diligences accomplies seront facturées au temps passé, selon ces mêmes taux horaires.

Si les termes de notre proposition recueillent votre adhésion, nous vous demandons de bien vouloir nous retourner les deux exemplaires de la présente revêtus de votre signature.

Un exemplaire de ce document vous sera retourné avec la signature de l'expert-comptable en charge de votre dossier.

En vous remerciant de la confiance que vous voudrez bien nous témoigner, nous vous prions de croire, Madame, en l'assurance de nos salutations distinguées.

L'expert-comptable
Monsieur Thierry ANDRE

Pour la société
Madame Anne-Françoise PARENT

Madame Anne-Françoise PARENT
DG

