

Employeur : **DOMAINE A.F.GROS**

SIRET : **38396734600016**

Activité : **0121Z**  
Nature d'activité (BT-APE) : **1100 - exploitation agricole**  
Adresse de l'employeur :  
**5 GRANDE RUE  
LA GARELLE  
21630 Pommard**

Caisse de retraite complémentaire :  
**AGRICA,  
44 H AV FRANCOISE GIROUD  
21000 Dijon**

Salarié : **THIERRY BON**

N° de sécurité sociale : **164026938200706**

Nom de naissance : **BON**  
Date de naissance : **01/02/1964**  
Pays de naissance : **FRANCE**  
Commune de naissance : **Lyon (69)**  
Nationalité : **FRANCAISE**  
Le salarié a-t-il fait une visite médicale ? **Non**  
Situation(s) particulière(s) : **Aucune**

Sexe : **Masculin**  
Adresse : **8b Rue des Naigeons  
21200 Beaune**  
Hébergé chez l'employeur : **Oui**  
Domicilié fiscalement à l'étranger : **Non**  
Statut de travailleur handicapé : **Non**

Contrat à Durée Déterminée : **Ouvrier Agricole**

Date et heure d'embauche : **11/03/2024 à 07:30**  
Date de fin de CDD prévue : **10/06/2024**  
Durée de la période d'essai : **1 jours**  
Durée légale du travail : **35.00 heures par semaine**  
Motif de recours au CDD : **CDD pour accroissement temporaire d'activité**  
Convention collective : **8262 - Convention collective régionale des exploitations agricoles Côte d'or Nièvre Yonne ETAR CUMA Côte d'or**  
Coefficient hiérarchique : **PAL1**  
Code PCS-ESE : **691d - Ouvriers de la viticulture ou de l'arboriculture fruitière**  
Salaire horaire brut : **13.00 €**

Lieu de travail : **Identique à l'adresse de l'établissement**  
Risques professionnels : **Non**



Code de sécurité : **2421C8B94FFCB63**  
Pour contrôler cette attestation, connectez-vous sur :  
**<http://verification-attestations.msa.fr>**

Ce contrôle peut être effectué pendant un an après la publication de l'attestation

La loi du 06/01/1978, relative à l'informatique, au fichier et aux libertés, s'appuie aux réponses faites sur ce formulaire. Elle garantit un droit d'accès et de rectification pour les données vous concernant qui peut être exercé envers la MSA.

L'envoi de cet accès de réception ne présume pas de l'affiliation effective des salariés étrangers est subordonnée à la régularité de leur situation au regard du séjour et du travail en France.